

# 株式会社エルディ

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

計画期間：2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする。

- ◇2023年 4月～内部および外部の情報収集による効果的な内容・ニーズの把握
- ◇2024年 4月～女性のキャリアアップに向けた研修プログラムを検討
- ◇2025年 4月～管理職育成に向けた研修の実施

目標2：男性の育児休業取得率を20%以上とする。

- ◇2023年 4月～取得促進のポスター作成・掲示
- ◇2024年 4月～取得者へヒアリングし、好事例をまとめる
- ◇2024年10月～対象者へ取得者の好事例を共有し、取得促進する

目標3：仕事と子育てや介護を両立できる環境をつくる。

- ◇2023年 4月～育児休業パンフレットの見直し、介護休業パンフレットの作成・配布
- ◇2024年 4月～休暇を取得しやすい環境を作るため、ポスター等で促進する
- ◇2025年 4月～相談しやすい環境をつくり、両立をサポートする体制を構築する